

NOTA DE PRENSA

2021, el año en el que la construcción consolida su papel impulsor dentro de la economía siendo el sector que más crece

Cada año, el Observatorio Industrial de la Construcción publica su [informe anual](#) donde hace repaso a las cifras del sector, donde destacan: un aumento del 4,5 % en el número de afiliados/as, una subida del 27 % en los visados de obra nueva o un incremento del 68 % en la licitación de obra

La construcción se presenta hoy como un sector más profesional e inclusivo, con grandes oportunidades de empleo en el que desarrollar una carrera profesional

Madrid, viernes 6 de mayo de 2022.- El [Observatorio Industrial de la Construcción](#) acaba de publicar su [informe anual](#), donde analiza la situación del sector durante sus últimos doce meses examinando los principales indicadores sectoriales y comparándolos con años anteriores. “La industria de la construcción consolidó su papel impulsor dentro de la economía, demostrando su fuerza, solidez y capacidad para afrontar los retos coyunturales en un contexto económico global adverso. Queda demostrada su importancia como motor económico y generador de empleo dentro de la crisis acontecida, siendo un sector consolidado, el artífice del mantenimiento y dotación de infraestructuras, la creación de viviendas y la rehabilitación de las mismas para hacerlas más eficientes, sostenibles y confortables”, concluye el documento.

Las cifras refuerzan su papel impulsor de la economía, ya que desde 2013, cada año aumenta su número de empresas. Además, en 2021 fue el sector que más crece, con una subida del 4,7 % (6.015 más que el año anterior) en su número de empresas.

Asimismo, las cifras de empleo alcanzadas en 2021 fueron reseñables, manteniendo respecto al año anterior un crecimiento constante en la afiliación de trabajadores/as a la Seguridad Social en el sector a partir de marzo. Concretamente, *el número medio* de afiliados/as en 2021 fue de 1.288.072, con 55.564 trabajadores más que en 2020, lo que supone un incremento interanual del 4,5 %, El número de afiliados/as en la construcción superó el registrado en 2019, con un incremento del 2,7 %.

En cuanto, al nivel de contratación, las empresas del sector realizaron un total de 1.143.408 contratos de trabajo durante 2021, lo que significa que el volumen de contratación creció un 4,8 % en comparación con 2020, aunque bajó un 7,8 % respecto a 2019. Además, en 2021, la

temporalidad se redujo, siendo destacable con respecto a 2019 (-12,5 %). En lo que respecta a las ocupaciones con un mayor número de contratos en 2021, encabeza el ranking la de los Albañiles/as, con 334.589 contratos. Las que más han aumentado con respecto a 2020 fueron Peones/as de las industrias manufactureras (17,9 %) y Peones/as de obras públicas (11,4 %).

Alerta: Solo el 9,1 % de los ocupados del sector son jóvenes

A pesar de las positivas cifras de empleo del sector registradas en 2021, el informe alerta de que existen “amenazas” que afectan a la productividad y competitividad de su tejido empresarial como el progresivo envejecimiento de la fuerza laboral. De esta manera, el documento explica que desde 2008, la población joven ocupada en el sector, menor de 30 años, ha pasado de suponer el 25,2 % al 9,1 % en 2021, descendiendo más de 16 puntos porcentuales. Mientras, la población ocupada de 55 y más años, ha pasado del 9,4 % en 2008 a suponer el 19,1 %, aumentando más de 9 puntos.

“Esta situación puesta de manifiesto en anteriores ediciones de este informe, no solo suponen una preocupación por el inadecuado relevo generacional, sino que podrían explicar, entre otras posibles cuestiones, los datos de productividad del sector, que no acompañan el ritmo de crecimiento del empleo”, recalca el informe.

Por otro lado, y comparando los sectores de actividad desde 2014, se observa que la construcción presenta los mayores crecimientos en el número de vacantes sin cubrir, con un aumento del 67,3 % respecto a 2020. Pese a ello, los perfiles demandados por las empresas del sector se corresponden con perfiles de formación media, correspondientes a Certificados de Profesionalidad o Formación Profesional reglada de Grado Medio.

En este sentido, el objetivo prioritario del sector es hoy transmitir a la sociedad cómo la construcción se ha ido transformando en una industria más profesional e inclusiva, con grandes oportunidades de empleo en la que desarrollar una carrera profesional, desterrando prejuicios y percepciones alejadas de la realidad de la actividad constructiva, que es en estos momentos más sostenible y digital.

Incrementos anuales en licitación y visados

En cuanto a la licitación de obra pública, en el año 2021 ascendió a 23.648 millones de euros, lo que representa un incremento del 68 % respecto al volumen licitado en 2020, y un 29,6 % con relación a 2019.

Analizando los datos históricos, en 2008 y 2009, la licitación total estaba cerca de los 40.000 millones al año. Tras cuatro años de variaciones negativas, en 2012 el volumen de licitación se había reducido hasta una quinta parte. En los siguientes años se alternaron bajadas y subidas en la inversión de obra pública, que apuntaban hacia un incremento paulatino. En 2021, la licitación creció hasta alcanzar el nivel más alto de los últimos diez años.

Asimismo, los visados autorizados de obra nueva para uso residencial en 2021 alcanzaron las 108.318 unidades, lo que representa un incremento de casi un 27 % respecto a los visados autorizados en 2020. Esta cifra supera el nivel de visados registrados en 2019 en un 1,9 % más.

Las obras de reforma supusieron el grueso del total de visados de rehabilitación, creciendo sobre los concedidos en 2020 (7,5 %) pero sin alcanzar el nivel de 2019 (-4,7 %).

Ocupados de 60 años en el sector

En esta línea, el Observatorio Industrial de la Construcción también ha lanzado una infografía sobre la ["Población ocupada de 60 y más años en el sector de la construcción 2021"](#), que completa los resultados obtenidos en el "Informe del Sector de la Construcción 2021" donde se destaca que la mayoría trabaja a pie de obra.

El colectivo de personas 60 años o más ocupadas en el sector lo forman un total de 97.773 trabajadores/as, lo que supone un 18,5 % más en comparación con 2020. Sus principales ocupaciones son albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras (26,8 %), todos ellos oficios a pie de obra. En este sentido, se dedican principalmente a "Actividades de construcción especializada" (47,2 %) y "Construcción de edificios" (44,9 %), según informa el Observatorio Industrial de la Construcción que se basa en microdatos de la Encuesta de Población Activa del INE. Por tipo de régimen, el 59,8 % son asalariados, o lo que es lo mismo 6 de cada 10 ocupados, el 40 % son trabajadores por cuenta propia, y el 0,1 % restante corresponde a otra situación.

Consulta el [Informe sobre el Sector de la Construcción 2021](#), realizado por el Observatorio Industrial de la Construcción de la Fundación Laboral de la Construcción.

Descarga la [infografía: El Sector de la Construcción en cifras. 2021](#).

Accede a la infografía sobre [Población ocupada de 60 y más años en el sector de la construcción 2021](#).

RESEÑA CORPORATIVA

Una Fundación al servicio del sector

Fundación Laboral de la Construcción es la entidad paritaria creada por el propio sector en el año 1992, mediante el Convenio General del Sector de la Construcción, y fruto de un diálogo social ejemplar entre la patronal y los sindicatos del sector: la Confederación Nacional de la Construcción ([CNC](#)), [CCOO del Hábitat](#), y la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT ([UGT FICA](#)).

La Fundación Laboral forma cada año a más de 80.000 trabajadores del sector de la construcción, en las más de 200 acciones formativas diferentes que ofrece. La formación, la seguridad y salud, y el empleo de los trabajadores de la construcción, son sus tres pilares fundacionales. Está constituida por 17 Consejos Territoriales y tiene más de [50 Centros de Formación](#) propios distribuidos por toda España, 23 de los cuales poseen un Centro de Prácticas Preventivas (CPP).

En 2021, la Fundación logró formar a cerca de 90.000 trabajadoras/es de la construcción de toda España, impartió más de 4.000.000 horas de formación -en su mayoría relacionadas con la prevención de riesgos laborales y en modalidad presencial-, y desarrolló más de 10.000 cursos de especialización en el sector.

CONTACTO DE COMUNICACIÓN: Remedios Chaves Gil. E-mail:
rchaves@fundacionlaboral.org