

La Fundación Laboral y Caritas Española firman un convenio para trabajar en la mejora de la empleabilidad de los más desfavorecidos a través de la formación y orientación

Ambas entidades coinciden en la importancia de la integración social y laboral a través de la cualificación, el empleo y la seguridad y salud laboral

Madrid, viernes 20 de mayo de 2022.- La Fundación Laboral de la Construcción y [Caritas Española](#) acaban de firmar un acuerdo de colaboración con el objeto de mejorar la empleabilidad de aquellas personas que se encuentran en riesgo o en situación de exclusión social y laboral a través del acceso a diversas iniciativas de formación profesional para el empleo, de sensibilización y orientación vocacional y de inserción laboral en empresas del sector.

El director general de la entidad paritaria, Julio Gil Iglesias, y el director de Acción Social de Caritas Española, Francisco Lorenzo Gilsanz, coincidieron durante la firma, celebrada el día 18 de mayo en la Sede y Centro de Formación de la FLC en Madrid, en que este convenio “supone un importante paso para mejorar la empleabilidad de colectivos vulnerables y una apuesta firme por la formación y la orientación profesional vocacional”.

El compromiso de la Fundación Laboral en esta iniciativa, basada en la cualificación y el empleo de participantes en proyectos de Caritas, se traducirá en el asesoramiento a los técnicos/as de empleo de Caritas sobre los recursos de la FLC para facilitar el empleo en el sector ([Portal de Empleo](#) de referencia, el [Diccionario etimológico de la Construcción](#), el [Observatorio Industrial de la Construcción](#), entre otros); acompañamiento a los participantes en la búsqueda activa de empleo; participación en acciones formativas para mejorar la empleabilidad; asistencia a ferias o eventos relacionados con la construcción; informar de los planes de formación para el empleo puestos en marcha; y en la realización de jornadas informativas (presenciales y *online*) sobre las oportunidades de empleo en un sector necesitado de mano de obra cualificada.

Por parte de Caritas Española, su compromiso está ligado a la búsqueda de candidatos/as para dar respuestas a las ofertas de empleo del Portal de Empleo de FLC y a la organización -de forma conjunta- de itinerarios formativos que mejoren la empleabilidad de los usuarios en aquellos perfiles laborales que más se adecúen y se necesiten en el mercado laboral del sector. Asimismo,

se ofrece la posibilidad de presentación, de forma conjunta, de proyectos y planes dirigidos a fomentar la formación y el empleo de colectivos desfavorecidos.

En este sentido, ambas entidades han acordado “trabajar en la identificación de posibles proyectos piloto que puedan desarrollarse colaborativamente con el fin de poder implantarlos en los 17 Consejos Territoriales que la entidad paritaria tiene repartidos por España”.

En palabras de Julio Gil Iglesias: “La construcción ofrece grandes oportunidades de empleo y de un futuro laboral de calidad, innovador y de desarrollo personal, siendo uno de los sectores con más posibilidades de encontrar trabajo. Desde la Fundación Laboral consideramos que esta colaboración con Cáritas supone dar esperanzas y segundas oportunidades a aquellas personas que necesitan más ayuda en estos momentos”.

Por su parte, Francisco Lorenzo Gilsanz, recalcó que “acceder a un empleo digno supone un paso cualitativo en términos de inserción social”. “Necesitamos entidades que se comprometan a generar oportunidades para quienes, por diversas circunstancias vitales, se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad. Todas las personas queremos sentirnos útiles, capaces de aportar y de ser sujetos activos, protagonistas de nuestras vidas... y necesitamos aliados que en momentos determinados nos apoyen en este camino”, apuntó.

La Fundación Laboral de la Construcción y Cáritas Española llevan dos años de colaboración y trabajo conjunto a favor de la inserción laboral y social por medio de la mejora de la cualificación profesional de aquellas personas en riesgo de exclusión social en diversas comunidades autónomas.

RESEÑAS CORPORATIVAS

Sobre Cáritas Española

Instituida en 1947 por la Conferencia Episcopal Española, Cáritas Española es la Confederación oficial de las entidades de acción caritativa y social de la Iglesia Católica en España.

Sobre la Fundación Laboral de la Construcción

Fundación Laboral de la Construcción es la entidad paritaria creada por el propio sector en el año 1992, mediante el Convenio General del Sector de la Construcción, y fruto de un diálogo social ejemplar entre la patronal y los sindicatos del sector: la Confederación Nacional de la Construcción ([CNC](#)), [CCOO del Hábitat](#), y la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT ([UGT FICA](#)).

La Fundación Laboral forma cada año a más de 80.000 trabajadores del sector de la construcción, en las más de 200 acciones formativas diferentes que ofrece. La formación, la seguridad y salud, y el empleo de los trabajadores de la construcción, son sus tres pilares fundacionales. Está constituida por 17 Consejos Territoriales y tiene más de [50 Centros de Formación](#) propios distribuidos por toda España, 23 de los cuales poseen un Centro de Prácticas Preventivas (CPP).

En 2021, la Fundación logró formar a más de 90.000 trabajadoras/es de la construcción de toda España, impartió 3.500.000 horas de formación -en su mayoría relacionadas con la prevención de riesgos laborales, y desarrolló más de 10.000 cursos de especialización en el sector.

CONTACTO DE COMUNICACIÓN Caritas: Laura Daniele

E-mail: ldaniele.ssgg@caritas.es

CONTACTO DE COMUNICACIÓN FLC: Remedios Chaves Gil.

E-mail: rchaves@fundacionlaboral.org